

Starfsreglur

fyrir Rannsóknastofnun í jafnréttisfræðum (RIKK) við Háskóla Íslands

1. gr.

Almennt.

Rannsóknastofnun í jafnréttisfræðum við Háskóla Íslands er vísindaleg rannsókn- og fræðslustofnun sem starfrækt er af Háskóla Íslands innan vébanda Hugvísindastofnunar.

Stofnunin hefur að markmiði að vera þverfaglegur vettvangur fyrir rannsóknir og miðlun þekkingar á sviði jafnréttisrannsókna. Í starfsreglum þessum eru orðin „jafnréttisfræði“ og „jafnréttisrannsóknir“ notuð um rannsóknir á jafnrétti í víðum skilningi, kvenna- og kynjarannsóknir, en einnig margbreytileika – og mannréttindarannsóknir.

2. gr.

Hlutverk.

Hlutverk Rannsóknastofnunar í jafnréttisfræðum er:

- a. að efla rannsóknir og kennslu á sviði jafnréttisfræða við Háskóla Íslands
- b. að stuðla að samstarfi við innlenda og erlenda rannsóknaraðila á sviði jafnréttisfræða og sterkum tengslum við atvinnu- og þjóðlíf,
- c. að skapa rannsóknaaðstöðu fyrir sjálfstætt starfandi fræðimenn og unga vísindamenn sem vinna verkefni á vegum stofnunarinnar,
- d. að veita nemum í rannsóknanámi aðstöðu og búnað til rannsóknastarfa og veita nemum þjálfun og reynslu í vísindalegum vinnubrögðum með því að gefa þeim kost á að vinna rannsóknastörf á vegum stofnunarinnar eftir því sem unnt er,
- e. að sinna þjónustuverkefnum á sviði jafnréttisfræða svo sem ráðgjöf fyrir aðila utan háskólans,
- g. að gefa út og kynna niðurstöður rannsókna, gangast fyrir námskeiðum, fyrirlesturum, ráðstefnum og veita upplýsingar og ráðgjöf um jafnréttisrannsóknir
- h. að auka þátt jafnréttisfræða í kennslu- og miðlunarstarfi allra deilda Háskóla Íslands, í nánú samstarfi við þær.

3. gr.

Aðstaða.

Háskóli Íslands lætur stofnuninni í té starfsaðstöðu, svo sem húsnæði og búnað, eftir því sem kostur er.

Stofnunin veitir starfsliði sínu aðstöðu og nauðsynlegan búnað til rannsókna eftir því sem unnt er.

4. gr.

Stjórn.

Forseti Hugvísindasviðs skipar fimm manna stjórn Rannsóknastofnunar í jafnréttisfræðum til þriggja ára, að höfðu samráði við rektor og forseta annarra fræðasviða HÍ. Valið skal í stjórn með það að markmiði að hún endurspegli sem best fræðilegan fjölbreytileika Háskóla Íslands. Í stjórn skulu sitja bæði karlar og konur og skal þess gætt að hlutfall hvors kyns sé ekki minna en 40%, sbr. 15. gr. laga nr.10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Formaður stjórnar skal vera fastur akademískur starfsmaður á Hugvísindasviði og situr hann jafnframt fyrir hönd Rannsóknastofnunar í jafnréttisfræðum í stjórn Hugvísindastofnunar. Stjórnin skiptir að öðru leyti með sér verkum.

5. gr.

Stjórnarfundir.

Formaður stjórnar boðar stjórnarfundir bréflaga, eða í tölvupósti, með þriggja daga fyrirvara. Fundarboð skal greina frá dagskrá fundar.

Skýlt er að boða stjórnarfundir óski tveir eða fleiri stjórnarmenn þess. Sama gildir ef forseti fræðasviðs eða rektor ber fram slíka ósk og hefur þá hann, eða sá sem sækir fund í umboði hans, málfrelsi og tillögurétt á fundinum.

Falli atkvæði jöfn á stjórnarfundum ræður atkvæði formanns eða þess sem gegnir formannsstörfum.

Halda skal gerðabók stjórnar og skulu staðfestar fundargerðir færðar í hana. Afrit fundargerða skulu send forsetum fræðasviða háskólans.

Forstöðumaður situr stjórnarfundum með málfrelsi og tillögurétt en án atkvæðisréttar.

6. gr.

Verkefni stjórnar.

Stjórnin tekur allar stefnumarkandi ákvarðanir fyrir stofnunina og ber ábyrgð á fjármálum hennar gagnvart stjórn Hugvísindastofnunar og forseta Hugvísindasviðs. Stjórnin sér um að hlutverki stofnunarinnar sé framfylgt, ákveður rannsóknastefnu stofnunarinnar, veitir fé til einstakra rannsóknaverkefna og samþykkir rekstrar- og fjárhagsáætlun. Stjórnin sker úr í vafaatriðum sem upp kunna að koma og varða innri starfsemi stofnunarinnar.

7. gr.

Forstöðumaður og starfslíð.

Forseti Hugvísindasviðs, að höfðu samráði við rektor, ræður stofnuninni forstöðumann að fenginni tillögu stjórnar stofnunarinnar og setur honum erindisbréf. Skal sá sem ráðinn er forstöðumaður hafa meistara- eða doktorsgráðu eða annað sambærilegt háskólapróf.

Forstöðumaður vinnur að rannsóknum á sviði jafnréttisfræða:

- a. með eigin rannsóknum,
- b. með umsóknum og þátttöku í innlendum, norrænum og evrópskum rannsóknaráætlunum,
- c. með því að hvetja til rannsókna á ofangreindu sviði.

Forstöðumaður annast daglegan rekstur stofnunarinnar, sér um áætlanagerð og fjáröflun í samráði við stjórnarformann og samræmir fjáröflunarleiðir. Forstöðumaður sér enn fremur um framkvæmd á öðrum þeim málum, sem stjórnin felur honum.

Um ráðningu annars starfsfólks fer eftir ákvæðum sameiginlegra reglna fyrir Háskóla Íslands. Ef um er að ræða ráðningu í starf, og ekki er gert ráð fyrir því starfsheiti í reglunum, fer stjórn stofnunarinnar eða forstöðumaður í umboði hennar með ráðningarmálið.

8. gr.

Fjármál.

Tekjur Rannsóknastofnunar í jafnréttisfræðum við Háskóla Íslands eru eftirfarandi:

- a. framlag sem stjórn Hugvísindastofnunar ákveður hverju sinni,
- b. framlög vegna samstarfs við aðila innan og utan Háskóla Íslands,
- c. styrkir til einstakra verkefna,
- d. greiðslur fyrir þjónustustarfsemi,
- e. tekjur af útgáfustarfsemi,
- f. aðrar tekjur, t.d. gjafir og framlag úr ríkissjóði eftir því sem kveðið er á um í fjárlögum.

Reikningshald stofnunarinnar skal vera hluti af reikningshaldi háskólans. Fjárhagsáætlun skal lögð fyrir forseta Hugvísindasviðs til samþykktar.

Ef um er að ræða útselda þjónustu, sem veitt er í samkeppni við einkaaðila, skal sú starfsemi fjárhagslega afmörkuð frá öðrum rekstri stofnunarinnar og þess gætt að sá rekstur sé ekki niðurgreiddur með öðrum tekjum, í samræmi við ákvæði samkeppnislaga.

9. gr.

Gildistaka ofl.

Starfsreglur þessar, sem stjórn Hugvísindastofnunar hefur sett að fengnu samþykki stjórnar Hugvísindasviðs, sbr. 2. mgr. 4. gr. reglna um Hugvísindastofnun Háskóla Íslands nr. 1022/2009 taka gildi 30. janúar 2015.

Við breytingar á starfsreglum þessum skal haft samráð við rektor.